

Информација за кандидате
о конкурсном поступку за попуњавање извршилачког радног места:
Комунални инспектор у Управи Градске општине Костолац

Позивамо Вас да се пријавите на посао на којем ћете благовремено и правилно вршити инспекцијски надзор над спровођењем прописа и предузимати мере ради отклањања неправилности и незаконитости, за које је потребно високо образовање.

1.	Датум објављивања конкурса	Овај конкурс је објављен дана 29.04.2024. године на интернет презентацији Градске општине Костолац и у дневном листу "Данас"
2.	Последњи дан за достављање пријаве на конкурс	Последњи дан за достављање пријаве на конкурс је 14.05.2024. године.
3.	На шта је посебно важно да обратите пажњу у тексту конкурса	Обратите пажњу на опис послова на радном месту како бисте проценили да ли Вам овај посао заиста одговара. Проверите да ли испуњавате све услове који се траже за посао, нарочито у делу образовања и радног искуства, јер ако нешто не испуњавате, нећете моћи да учествујете на конкурс. За овај посао морате да имате три године радног искуства на пословима са факултетом техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или друштвено-хуманистичких наука, у научној области биотехничких наука, машинског инжењерства, правних или економских наука.
4.	Како подносите пријаву на конкурс	Пријава се подноси само преко обрасца који се налази у наставку овог обавештења. Можете га пронаћи и на нашем сајту http://kostolac.rs/ (у одељку: конкурси) и одштампати. Обавезна поља која су означена * у обрасцу обавезно попуните, јер ако их не попуните нећете моћи да учествујете на овом конкурс. Пријаву попуњавајте читко и прецизно, јер ако пријава није јасна или су неки подаци лоше уписани па нису јасни, нећемо прихватити Вашу пријаву.
5.	Које доказе достављате уз пријаву на конкурс	Нисте дужни да доставите ниједан други доказ уз пријаву. Међутим, пре завршног разговора са Конкурсном комисијом дужни сте да у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа, доставите следеће доказе: 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се

		потврђује стручна спрема; 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство). Управа Градске општине Костолац по службеној дужности за све кандидате прибавља: 1) уверење о држављанству; 2) извод из матичне књиге рођених; 3) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци; 4) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; 5) доказ о положеном испиту за инспектора. Међутим, ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.
6.	Када достављате остале доказе који се траже на овом конкурс	Све доказе које Вам будемо тражили током конкурса, морате да доставите у року од 5 радних дана од дана када добијете обавештење. Ако их не доставите у том року, нећете више моћи да учествује на конкурс.
7.	Шта је шифра пријаве	Шифра пријаве је скуп бројева и слова који ћемо доделити Вашој пријави. О шифри ћете бити обавештени у року од три дана од дана када предате пријаву. Забележите, односно сачувајте вашу шифру јер ћете је уписивати на све тестове које будете радили у изборном поступку.
8.	Очекивани датум отпочињања изборног поступка	Очекивани датум отпочињања изборног поступка је 20.05.2024. године.
9.	Шта је провера општих функционалних компетенција (ОФК)	На овом конкурс Ћемо путем тестова проверавати да ли познајете „организацију и рад органа аутономне покрајине, односно локалне самоуправе у Републици Србији”, који ниво „дигиталне писмености” имате и каква вам је „пословна комуникација”. Све ове тестове ћете радити на рачунару.

		Ови тестови ће показати ниво Ваших општих функционалних компетенција.
10.	Како да се припремите за проверу ОФК	На сајту https://kutak.suk.gov.rs/kutak-znanja можете наћи базу питања и одговора за припрему приликом спремања за проверу општих функционалних компетенција. Из те базе ћете добити 20 питања на које треба да одговорите. На сајту https://kutak.suk.gov.rs/kutak-znanja можете наћи примере питања са одговорима за опште функционалне компетенције и припремити се за почетак изборног поступка. Ово су само примери и нису идентични као они који ће бити дати на тестирању.
11.	Колики је максимум бодова који можете остварити на провери ОФК	На сваком појединачном тесту можете остварити максимално 3 бода, а укупно на сва три теста за ОФК максимално 9 бодова.
12.	Шта је провера посебних функционалних компетенција (ПФК)	На овом конкурсy ће се проверавати да ли имате конкретна знања и вештине за рад на месту за које конкуришете. То су посебне функционалне компетенције. Провера ће се вршити тако што ћете радити есеј или писани задатак на тему коју одреди Конкурсна комисија (писмена провера). Провераваћемо да ли познајете општи управни поступак и основе управних спорова; основе прекршајног права и прекршајни поступак; Закон о инспекцијском надзору и Закон о комуналним делатностима.
13.	Како да се припремите за проверу ПФК	Прописи које се очекује да примените при изради писаног рада су: Закон о општем управном поступку, Закон о прекршајима, Закон о инспекцијском надзору и Закон о комуналним делатностима. Материјале за припрему можете пронаћи на сајту: https://www.paragraf.rs/ Током саме провере биће вам дозвољено да користити текстове Закона о општем управном поступку, Закона о прекршајима, Закона о инспекцијском надзору и Закона о комуналним делатностима, с обзиром на то да нас интересује да ли знате да их примењујете, а не да ли сте их научили напамет. На сајту Службе за управљање кадровима https://www.suk.gov.rs/extfile/sr/1643/Provera%20pfk.pdf пронаћи ћете примере задатака за проверу ПФК у државним органима. Сличну поставку задатака за проверу компетенција можете очекивати и у овом изборном поступку.

14.	Колики је максимум бодова који можете остварити на провери ПФК	Максимални број бодова који можете остварити у овој фази изборног поступка износи 18.
15.	Шта се проверава на завршном разговору	Када проверимо Ваше ПФК, ако будете успешни и освојите минималан број бодова који Комисија одреди (о томе ће вас Комисија унапред обавестити), позваћемо вас на завршни разговор са Комисијом. На завршном разговору ћемо проверавати ваше понашајне компетенције и мотивацију за рад на послу за који сте се пријавили.
16.	Шта су понашајне компетенције	У савременом пословном окружењу није битно само које послове радите већ и како их обављате. Одговор на то питање дају понашајне компетенције. Оне представљају скуп ваших карактеристика – способности, особина, ставова, вештина, које утичу на то како ћете се понашати у радној ситуацији и колико ћете успешно обављате послове. На овом конкурс процењиваћемо на који начин користите информације и како управљате информацијама док радите, како управљање задацима и да ли сте усмерени на остваривање резултата, да ли сте у раду оријентисани ка учењу и променама, на који начин изграђујете и одржавате професионалне односе, да ли сте савесни, посвећени свом послу и имате интегритет. Све ово су понашајне компетенције.
17.	Како се проверавају понашајне компетенције	Понашајне компетенције провераваће лице које обучено да их проверава. Приликом интервјуа биће вам постављана питања у вези са вашим претходним професионалним искуством. Од вас ће се тражити да јасно опишете како сте се понашали у конкретним радним ситуацијама на радним местима на којима сте радили. Лице које води интервју ће вам постављати различита питања, а у одговорима ће очекивати да опишете ситуацију о којој сте питани, Ваше поступке, шта сте урадили, о чему сте тада размишљали, како сте се осећали, каква је била реакција Ваших сарадника или претпостављених, какве су биле последице по Вас и организацију и др.
18.		Припрема за проверу понашајних компетенција не подразумева учење одређених прописа или неких других садржаја. Потребно је да се пре доласка на проверу присетите ситуација

	Како да се припремите	из свог радног искуства када сте били у прилици да примените неке од тих компетенција (односно понашања) како бисте успешно обавили неки задатак, завршили посао или постигли циљ. Размислите шта сте тада тачно радили, како сте поступили, како сте се осећали, какав је био исход таквог поступка у односу на вас и у односу на сараднике и организацију. Потребно је да на интервју дођете одморни, концентрисани и припремљени да током сат времена разговора прикажете себе, односно своје компетенције, најбоље што можете.
19.	Како да се припремите за процену мотивације	Мотивацију дефинишемо као нашу унутрашњу снагу да своје понашање усмеримо ка циљу којем тежимо. Тај „покретач у нама” је веома битан за успешно обављање неког посла, те ће на завршном разговору Комисија процењивати колико је изражена ваша мотивација за рад на радном месту за које сте се пријавили. Такође, цениће и ваш однос према организацији. Пристајање уз вредности односи се на усклађеност ваших ставова са вредностима организације у којој желите да радите. Те вредности су: лојалност, професионалност, етичност и сл. За ову врсту разговора са Комисијом припремите се тако што ћете прикупити што више информација о Управи Градске општине Костолац и радном месту за које сте поднели пријаву (путем интернет странице, преко познаника, пријатеља...). Добро промислите о кључним детаљима из Ваше биографије, као и о разлозима због којих сте изабрали радно место за које сте се пријавили и припремите се да их адекватно представите.
20.	Колики је максимум бодова који можете добити на завршном разговору	Максимум бодова на завршном разговору који можете добити је 18.
21.	Када можете да очекујете резултате изборног поступка	Резултате изборног поступка можете очекивати до 28.06.2024. године.
22.	Како ћете бити обавештавани у вези са конкурсним поступком	Сва потребна обавештења и позиве за учешће у изборном поступку добијаћете путем адресе коју сте навели у обрасцу пријаве. Проверавајте редовно сајт Градске општине Костолац како

		бисте имали увид у ток поступка.
23.	Шта да радите ако желите да уложите жалбу	Ако сматрате да су се у изборном поступку десиле неправилности које су могле утицати на исход конкурсног поступка, имате право да затражите да извршите увид у конкурсну документацију, као и да уложите жалбу на: - решење којим је одбачена ваша пријава; - решење о пријему у радни однос изабраног кандидата (ако сте били кандидат у изборном поступку); - решење о неуспеху јавног конкурса (ако сте били кандидат у изборном поступку). На сваком решењу ће писати коме и у ком року можете да се жалите.
24.	Коме се можете обратити за подршку у овом конкурсном поступку	Ако нисте сигурни или имате неке недоумице или нејасноће у вези са овим конкурсом, можете се радним данима у периоду од 07.00 до 15.00 часова обратити Сектору за људске ресурсе Управе Градске општине Костолац – Никола Миленовић (шеф сектора за људске ресурсе), телефон: 012/241-721, локал 107; e-mail: nikola.milenovic@kostolac.rs